

TIROCINIO EXTRACURRICOLARE IN EMILIA-ROMAGNA L.1/2019



WWW.360LIFEFORMAZIONE.IT



IL TIROCINIO CON NOI

360 LIFE FORMAZIONE TI ASSISTE IN TUTTE LE FASI DEL TUO TIROCINIO

PRIMA

- ☒ Consulenza e supporto all'impresa ospitante
- ☒ Affiancamento nella scelta del tutor
- ☒ Coordinamento del progetto formativo
- ☒ Supporto per l'accesso ai portali regionali

DURANTE

- Consulenza e supporto al tirocinante e all'azienda ☒
- Monitoraggio andamento tirocinio ☒

DOPO

- ☒ Certificazione delle competenze
- ☒ Valutazione del servizio
- ☒ Ricerca di incentivi e finanziamenti
- ☒ Rilascio scheda capacità e conoscenze

LE CARATTERISTICHE

COME FUNZIONA?

Il **tirocinio formativo** è un'occasione per inserire persone meritevoli in attività di lavoro adatte a loro, attraverso la **formazione personale**.

IL TIROCINANTE



- ✓ **Maggiorenni o minorenni**, purché diplomati o qualificati;
- ✓ **Persone con o senza titolo di studio** (diploma/laurea/qualifica);
- ✓ **Status occupazionale**: non occupati e occupati.

Sono previste particolari condizioni per i tirocini attivati con persone svantaggiati e/o disabili.

Le persone abilitate o qualificate non possono attivare un tirocinio nello stesso ambito professionale.

L'IMPIEGO

Sono valide **tutte le attività lavorative** con finalità formative previste nell'orario di attività aziendale, incluse le attività turistiche e stagionali.

Non è possibile attivare un tirocinio a persone che:

- ☒ sono già qualificate o abilitate alla stessa professione;
- ☒ hanno lavorato negli ultimi 2 anni in azienda, con qualunque contratto;
- ☒ hanno già svolto un tirocinio nella stessa azienda.

IL NUMERO DEI TIROCINI ATTIVABILI



Da 1 a 5 lavoratori: 1 tirocinante

Da 6 a 20 lavoratori: 2 tirocinanti

Oltre 30 lavoratori: quota max 10 % dei lavoratori

Premialità: *per ogni tirocinante assunto con contratto a tempo indeterminato, apprendistato o determinato (min. 6 mesi), negli ultimi 24 mesi, l'azienda può attivare un ulteriore tirocinio, fino a un **massimo di 4 persone**.*



LA DURATA

- ✓ **Durata standard:** da 2 a 6 mesi
- ✓ **Attività stagionali:** da 1 a 6 mesi
- ✓ **Persone svantaggiate:** fino a 12 mesi
- ✓ **Persone disabili (legge 68/99):** fino a 22 mesi
- ✓ **Possibilità di proroga** entro il limite massimo del tirocinio

SOSPENSIONE

- In caso di **malattia, maternità, infortunio** del tirocinante per periodi **superiori a 30 gg.**
- Per **chiusure aziendali** (a descrizione dell'azienda) per periodi superiori ai 15 gg.

L'INDENNITA'

L'azienda deve riconoscere al tirocinante una **indennità minima mensile** pari a **450 euro netti**, riconosciuta al 100% a fronte almeno del 70% delle presenze. Ai tirocinanti percettori di forme di sostegno al reddito, in assenza di lavoro, l'azienda ospitante ha la facoltà di erogare l'indennità cumulabile con l'ammortizzatore anche oltre i 450 euro.

AUTORIZZAZIONE ALL'AVVIO

Il tirocinio si può avviare solo dopo aver ricevuto, tramite il soggetto Promotore, l'autorizzazione dell'**Agenzia Regionale per il Lavoro**.

REGISTRAZIONE PRESENZE

La **raccolta delle presenze** del tirocinante in azienda è **obbligatoria** e il promotore deve controllare e tenere agli atti la documentazione di registrazione.

CERTIFICAZIONE TIROCINIO

Il tirocinio verrà **valutato e certificato**, con rilascio di specifica attestazione finale delle conoscenze e capacità acquisite, solo a fronte di **almeno 45 giornate effettive di presenza** (20 giornate nel caso di attività stagionali).



OBBLIGHI PER L'AZIENDA

- ☑ L'azienda deve essere in regola con la **normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, prima di richiedere l'attivazione del tirocinio;
- ☑ L'azienda deve essere in regola con la normativa di cui alla **legge n. 68/ 99**;
- ☑ Ogni tutor aziendale può gestire contemporaneamente al massimo 3 tirocinanti.

DIVIETI E SANZIONI

- Non è possibile attivare tirocini se sono stati effettuati **licenziamenti negli ultimi 12 mesi**;
- Non è possibile attivare tirocini se l'azienda fruisce della **CIG**;
- Per coloro che dichiarano il falso e che non rispettano quanto previsto dalla Legge 1/2019 sarà fatto divieto di attivare ulteriori tirocini da 1 a 3 anni.

